

育児休業復職準備セミナー

●ねらい

育児後復帰する社員の増加に伴い、下記のような問題が顕在化しています。

- ・会社側の対応が場当たりの（例：一律に異動させる、休業前と仕事の負荷を変えない（または著しく変える）など）
- ・職場の対応が不足（管理職の管理能力にばらつきがある）
- ・本人の準備や心構え不足（育児が取りやすくなった＝両立が楽になった、ではない）

これらの問題に対処するため、復職前に本人たちの意識を一定レベル以上に平準化し、受け入れ側の組織にも意識付けを行う必要があります。

このセミナーは、受講者が職場から自分への期待を正しく認識し、自分がどういう働き方をしたいのかを考え、来るべき復職に備える気持ちを醸成することを目的とします。会社側、社員側それぞれについて下記のような効果が期待できます。

<会社側>

- ・社員の健康状態、精神状態を確認できる。
- ・復職への期待を伝える機会が得られる。
- ・復職時のモチベーションを上げられる。

<社員側>

- ・職場の状況を知ることができる。
- ・職場や育児仲間とのつながりを確認できる。
- ・復職後の自分の理想のWLBについて考える機会がえられる。
- ・復職に向けて覚悟ができる。

●こんな方におすすめします

育児休業取得中の社員

●講師

育児後コンサルタント 山口理栄

●タイムスケジュール（150分の場合）

はじめに 05分

1. 会社からのお知らせ 10分

（受講者が復職時にすぐキャッチアップできるように休業中に発生した組織変更その他の出来事を会社側から伝えます。）

2. ワークライフバランス点検 70分

（復職後の働き方についていつまでも迷うことがないように、自分自身をよく見つめ、どのような働き方がしたいのかを考えさせます。）

2. 1 先輩の経験談（またはパネルディスカッション）

2. 2 休職前の働き方の振り返り

2. 3 育児後、将来の働き方の見通し

3. 復職までの準備と心構え 50分

（こうありたい、と思う働き方のためにどのような準備が必要か、自分や周りの人との関係を含めてまとめさせます。）

3. 1 自分、家族、支援者

3. 2 職場（復職時の面談準備含む）

3. 3 グループディスカッション

おわりに 15分

●提供価格

個別見積

詳細は [contact @ 1995consultant.com](mailto:contact@1995consultant.com) または090-4005-9878（担当：山口）までお問合せください