

育休後社員が活躍する 組織作り (概要)



1. 育休後社員への期待
 1. 1 育休取得者の増加
 1. 2 育休後社員増加のメリット
 1. 3 育休後社員が活躍する組織とは

2. 組織の現状と課題
 2. 1 管理職の対応
 2. 2 周囲の対応

3. 育休後社員の現状と課題
 3. 1 育休後社員4つのタイプ
 3. 2 バリキャリタイプ
 3. 3 「期待>意欲」タイプ
 3. 4 「期待<意欲」タイプ
 3. 5 マイペースタイプ

4. 育休後社員が活躍するためには
 4. 1 効果的な施策
 4. 2 推進活動が直面する課題
 4. 3 先進事例