

# 育休後社員が活躍する 組織作り (概要)



1. 育休後社員への期待
  1. 1 育休取得者の増加
  1. 2 育休後社員増加のメリット
  1. 3 育休後社員が活躍する組織とは
  
2. 組織の現状と課題
  2. 1 管理職の対応
  2. 2 周囲の対応
  
3. 育休後社員の現状と課題
  3. 1 育休後社員4つのタイプ
  3. 2 バリキャリタイプ
  3. 3 「期待>意欲」タイプ
  3. 4 「期待<意欲」タイプ
  3. 5 マイペースタイプ
  
4. 育休後社員が活躍するためには
  4. 1 効果的な施策
  4. 2 推進活動が直面する課題
  4. 3 先進事例